



# MANUAL DE DESCRIÇÃO DE CARGOS

Data: 16/11/2011  
Versão: 01  
Página: 1/8

## CARGO/FUNÇÃO: ALMOXARIFE

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo - Ensino Fundamental.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Curso de almox. de Obras.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Organização, capacidade de comunicação, criatividade, agilidade, disciplina, capacidade de tomar decisões, saber ouvir, iniciativa, dedicação, liderança, dinamismo, resistência física, paciência, honestidade.

**Atividades:** Recepcionar, conferir e armazenar produtos e materiais nos almoxarifados das obras. Controlar a movimentação de entradas e saídas dos produtos. Organizar o almoxarifado para facilitar a movimentação dos itens armazenados e a armazenar.

Avaliar o desempenho dos fornecedores de materiais.

Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: ARMADOR (FERREIRO)

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo – Grau de leitura.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Armação para estruturas de concreto.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Trabalhar em equipe, responsabilidade, iniciativa, habilidades manuais, trabalhar sobre pressão.

**Atividades:** Preparar a confecção de armações para estruturas de concreto. Cortar, dobrar e montar as armaduras de aço para estruturas de concreto.

Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: APONTADOR

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo – Ensino fundamental.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Informática básica (Excel e Word), análise de plantas, materiais de construção e de Qualidade.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses.

**Habilidades:** Desenvoltura, responsabilidade, organização, honestidade, comunicativo, agilidade e facilidade em contornar situações adversas.

**Atividades:** Fazer solicitações de materiais; Conferir dados fiscais de materiais entregues em obra; Controlar materiais, de acordo com a FTM (Ficha Técnica de Materiais), comunicando ao engenheiro algum problema existente; Treinar equipes de produção, de acordo com as ITs; Verificar os dispositivos de medição, de acordo com o QEM; Apontar a produção e controlar a frequência de mão de obra.

Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: AUDITOR INTERNO DA ORGANIZAÇÃO

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo – 2º Grau completo e curso de formação de Auditores Internos ISO 9001.

**Treinamentos/Conhecimentos:** NBR ISO 9001 e PBQP-H / SiAC.

**Experiência:** Ter acompanhado uma auditoria interna ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Dinâmico, disciplinado e capacidade de liderança.

**Atividades:** Realização de Auditoria Interna do SGQ.



# MANUAL DE DESCRIÇÃO DE CARGOS

Data: 16/11/2011  
Versão: 01  
Página: 2/8

## CARGO/FUNÇÃO: AUDITOR INTERNO SUBCONTRATADO

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo – 2º Grau completo e curso de formação de Auditor Líder ISO 9001.

**Treinamentos/Conhecimentos:** NBR ISO 9001 e PBQP-H / SiAC.

**Experiência:** Não exigida.

**Habilidades:** Dinâmico, disciplinado e capacidade de liderança.

**Atividades:** Realização de Auditoria Interna do SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: AUXILIAR ADMINISTRATIVO

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo - Ensino Médio.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Noções de administração.

**Experiência:** não exigido

**Habilidades:** Iniciativa, dinamismo, trabalhar em equipe, organização.

**Atividades:** Executar serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística; tratar de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos; executar serviços gerais de escritórios.

Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: AUXILIAR DE ENGENHARIA

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo – Cursando Engenharia Civil ou Curso Técnico de Edificações.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Noções de obra civil, de segurança no trabalho e qualidade.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Iniciativa, ética profissional, dedicação, habilidades de trabalhar em equipe, comunicação e liderança.

**Atividades:** Desenvolver projetos; acompanhar obras; acompanhar os objetivos da qualidade referentes à obra.

Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo – Grau de leitura.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Conhecimentos básicos em limpeza, hidráulica, eletricidade, carpintaria, etc.

**Experiência:** não exigido

**Habilidades:** Responsabilidade, paciência, resistência física, iniciativa, prudência, criatividade, coragem, boa vontade, agilidade.

**Atividades:** Executar manutenções elétrica e hidráulica, substituindo, trocando, limpando, reparando e instalando peças, componentes e equipamentos.

Comprometimento com o SGQ.

**OBS:** O auxiliar de serviços gerais pode ser terceirizado.

## CARGO/FUNÇÃO: CARPINTEIRO

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo – Grau de leitura.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Interpretar projetos, conhecimento em carpintaria e noções básicas de segurança do trabalho.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses.

**Habilidades:** Iniciativa, habilidade manual, organização, capacidade de tomar decisões, comunicação, trabalhar em equipe, responsabilidade.

**Atividades:** Planejar trabalhos de carpintaria; preparar canteiro de obras. Confeccionar montar e desmontar fôrmas de madeira para estrutura de concreto. Efetuar locações e marcações de obras. Preparar andaimes e guarda-corpo. Montar portas e esquadrias.

Comprometimento com o SGQ.



# MANUAL DE DESCRIÇÃO DE CARGOS

Data: 16/11/2011  
Versão: 01  
Página: 3/8

## CARGO/FUNÇÃO: COMPRADOR

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo - Ensino Médio.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Noções de relacionamento interpessoal e de coordenação de logística, comunicação com fornecedores.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Ética profissional, iniciativa, comunicação, dinâmico, observador, objetividade, lidar com pressões internas e externas, organização.

**Atividades:** Receber requisições de compras, executar cotação e efetuar a compra de serviços, produtos, matérias-primas e equipamentos. Receber, armazenar e distribuir os materiais e equipamentos de produção. Qualificar, cadastrar, e avaliar os fornecedores.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: CONTÍNUO

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo - Ensino Médio.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Noções de relacionamento interpessoal,

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Ética profissional, iniciativa, comunicação, dinâmico, observador, objetividade, lidar com pressões internas e externas, organização.

**Atividades:** Transporte de correspondência, documentos, objetos e valores, dentro e fora da empresa, efetua serviços bancários e correio, entrega ou busca de encomendas, auxilia também nos serviços da secretaria e copa.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: DIRETOR ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Superior

**Treinamentos/Conhecimentos:** Gestão de pessoas, processos administrativos e financeiro.

**Experiência:** Mínima de 6 meses, ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Liderança, trabalhar em equipe, flexibilidade, comunicação, disciplina, objetividade, observação, responsabilidade, espírito empreendedor.

**Atividades:** Dirigir o fluxo financeiro da empresa; implementar o orçamento empresarial e administrar recursos humanos. Controlar patrimônio, suprimentos e logística e supervisionar serviços complementares.  
Coordenar serviços de contabilidade e controladoria e elaborar planejamento da empresa.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: DIRETOR TÉCNICO/COMERCIAL

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Superior – Engenharia civil.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Conhecer os principais métodos construtivos realizados pela empresa.

**Experiência:** Mínimo de 6 meses, ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Criatividade, trabalhar em equipe, liderança, responsabilidade, capacidade de tomar decisões, otimismo, coerência, organização.

**Atividades:** Atuar na definição do planejamento estratégico da empresa; comunicar-se primordialmente para disseminar informações ao público de interesse da empresa.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: ELETRICISTA

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo – Ensino Fundamental.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Curso de preparação para instalações eletroeletrônica e NR 10.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Dinamismo, autocontrole, concentração, prudência, raciocínio lógico, coordenação motora, persistência, organização.

**Atividades:** Planejar serviços de manutenção e instalação eletroeletrônica e realizar manutenções preventiva e corretiva. Instalar sistemas e componentes eletroeletrônicos e realizar medições e testes.  
Comprometimento com o SGQ.



# MANUAL DE DESCRIÇÃO DE CARGOS

Data: 16/11/2011  
Versão: 01  
Página: 4/8

## CARGO/FUNÇÃO: ENCANADOR

<b>COMPETÊNCIAS</b>	<b>Atividades:</b> Realizar instalações hidrossanitárias, bem como águas pluviais e instalação de louças e metais sanitários; realizar testes operacionais de pressão de fluidos e testes de estanqueidade; proteger instalações e fazer manutenções em equipamentos e acessórios. Comprometimento com o SGQ.
<b>Formação/Educação:</b> Mínimo – Ensino Fundamental.	
<b>Treinamentos/Conhecimentos:</b> Curso de preparação para Encanador / Bombeiro Hidráulico ou experiência comprovada.	
<b>Experiência:</b> Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa, sem exigência do curso.	
<b>Habilidades:</b> Iniciativa, comunicação, capacidade de tomar decisões, trabalhar em equipe, organização.	

## CARGO/FUNÇÃO: ENCARREGADO DO RECURSOS HUMANOS

<b>COMPETÊNCIAS</b>	<b>Atividades:</b> Administrar pessoal e plano de cargos e salários; promover ações de treinamento e de desenvolvimento de pessoal. Efetuar processo de recrutamento e de seleção. Administrar relações de trabalho e coordenar sistemas de avaliação de desempenho. Comprometimento com o SGQ.
<b>Formação/Educação:</b> Mínimo - Ensino Médio.	
<b>Treinamentos/Conhecimentos:</b> Conhecimento das rotinas de RH.	
<b>Experiência:</b> Experiência mínima de 6 meses.	
<b>Habilidades:</b> Empatia, dinamismo, flexibilidade, trabalhar em equipe, capacidade de negociação, capacidade de planejamento e organização, diplomacia, poder de persuasão, iniciativa, liderança, criticamente, pró-atividade, raciocínio lógico.	

## CARGO/FUNÇÃO: ENCARREGADO DO DEPTº PESSOAL

<b>COMPETÊNCIAS</b>	<b>Atividades:</b> Garantir a aplicação do contrato coletivo e do contrato individual de trabalho, o cumprimento da legislação trabalhista e previdenciária vigentes. Comprometimento com o SGQ.
<b>Formação/Educação:</b> Mínimo - Ensino Médio.	
<b>Treinamentos/Conhecimentos:</b> Amplos conhecimento das rotinas do Deptº Pessoal.	
<b>Experiência:</b> Experiência mínima de 6 meses.	
<b>Habilidades:</b> Empatia, dinamismo, flexibilidade, trabalhar em equipe, capacidade de negociação, capacidade de planejamento e organização, diplomacia, poder de persuasão, iniciativa, liderança, criticamente, pró-atividade, raciocínio lógico.	

## CARGO/FUNÇÃO: ENCARREGADO DE OBRAS

<b>COMPETÊNCIAS</b>	<b>Atividades:</b> Supervisionar equipes de trabalhadores da construção civil; controlar recursos produtivos da obra (arranjos físicos, equipamentos, materiais, insumos e equipes de trabalho); administrar o cronograma da obra. Comprometimento com o SGQ.
<b>Formação/Educação:</b> Mínimo - Ensino Fundamental.	
<b>Treinamentos/Conhecimentos:</b> Noções de coordenação de equipes e de Qualidade.	
<b>Experiência:</b> Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.	
<b>Habilidades:</b> Liderança, iniciativa, autocontrole, dinamismo, organização.	

## CARGO/FUNÇÃO: ENGENHEIRO DE OBRAS

<b>COMPETÊNCIAS</b>	<b>Atividades:</b> Desenvolver projetos de engenharia civil; planejar, orçar, gerenciar e acompanhar obras; controlar a qualidade dos suprimentos e serviços comprados e executados. Acompanhar os objetivos da qualidade referentes à obra. Comprometimento com o SGQ.
<b>Formação/Educação:</b> Superior, engenharia civil.	
<b>Treinamentos/Conhecimentos:</b> Conhecimentos de princípios de metrologia, qualidade, segurança, gestão e planejamento de obras.	
<b>Experiência:</b> Experiência mínima de 6 meses como engenheiro de obras (médio e grande porte) residente, liderando uma grande equipe de produção.	
<b>Habilidades:</b> Criatividade, dinamismo, iniciativa, capacidade de tomar decisão, visão global, visão espacial, raciocínio lógico e matemático.	



# MANUAL DE DESCRIÇÃO DE CARGOS

Data: 16/11/2011  
Versão: 01  
Página: 5/8

## CARGO/FUNÇÃO: ESTAGIÁRIO (OBRAS)

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Cursando Engenharia Civil ou Curso Técnico de Edificações.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Noções de obra civil.

**Experiência:** não exigido

**Habilidades:** dinamismo, liderança, comunicação e espírito de equipe.

**Atividades:** Controlar equipe de obra, realizar atividades administrativas relativas à obra e apresentar relatórios.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: GERENTE ADMINISTRATIVO/FINANCEIRO

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Superior

**Treinamentos/Conhecimentos:** Gestão de pessoas, processos administrativos e financeiro.

**Experiência:** Mínima de 6 meses, ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Liderança, trabalhar em equipe, flexibilidade, comunicação, disciplina, objetividade, observação, responsabilidade, espírito empreendedor.

**Atividades:** Exercer a gerência dos serviços administrativos, das operações financeiras e dos riscos da empresa; gerenciar recursos humanos, administrar recursos materiais e serviços terceirizados de sua área de competência; dirigir o fluxo financeiro da empresa; coordenar serviços de contabilidade e controladoria; Planejar e controlar os recursos e as atividades da organização, com o objetivo de minimizar o impacto financeiro.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: GERENTE COMERCIAL

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Superior

**Treinamentos/Conhecimentos:** Gestão comercial.

**Experiência:** Mínima de 6 meses, ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Liderança, trabalhar em equipe, flexibilidade, comunicação, disciplina, objetividade, observação, responsabilidade, espírito empreendedor.

**Atividades:** Elaborar planos estratégicos da área comercial, marketing e comunicação; implementar atividades comerciais e coordenar sua execução; assessorar a diretoria e setores da organização; na área de atuação, gerenciar recursos humanos, administrar recursos materiais e financeiros.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: MESTRE DE OBRAS

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo - Ensino Fundamental Incompleto.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Gestão de Canteiros de Obras, segurança do trabalho e de Qualidade.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa..

**Habilidades:** Liderança, iniciativa, autocontrole, eficiência, dinamismo, organização.

**Atividades:** Supervisionar equipes de trabalhadores da construção civil; controlar recursos produtivos da obra (arranjos físicos, equipamentos, materiais, insumos e equipes de trabalho); administrar o cronograma da obra.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: MONTADOR DE ESTRUTURA METÁLICA

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo – grau de leitura.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Montagem de estruturas de metal.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Criatividade, habilidade manual, concentração, trabalhar em áreas de risco, espírito de equipe, percepção visual, resistência física.

**Atividades:** Confeccionar, reparar e montar peças e elementos diversos em chapas metálicas.  
Comprometimento com o SGQ.



# MANUAL DE DESCRIÇÃO DE CARGOS

Data: 16/11/2011  
Versão: 01  
Página: 6/8

## CARGO/FUNÇÃO: MOTORISTA

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo - Ensino Fundamental.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Conhecer a Região Metropolitana do Recife, ter noções de mecânica, ter carteira de Habilitação categorias A, B e D.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Resistência física, determinação, consciência dos limites da máquina, rapidez de reflexos, responsabilidade, praticidade.

**Atividades:** Transportar, coletar e entregar cargas em geral.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: OPERADOR DE BETONEIRA

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Grau de leitura.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Conhecimento do traço.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Autocontrole, autocrítica, sociabilidade, organização, trabalhar sob pressão e dinamismo.

**Atividades:** Execução de traço de massa e concreto.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: OPERADOR DE GUINCHO

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Grau de leitura.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Curso de preparação para guincheiro.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Autocontrole, autocrítica, sociabilidade, organização, trabalhar sob pressão e dinamismo.

**Atividades:** Operação e manutenção do guincho.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: PEDREIRO

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo – Grau de leitura.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Curso de preparação para pedreiro ou experiência comprovada.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou classificado na empresa.

**Habilidades:** Produtividade, comunicação, iniciativa, habilidade manual, dinamismo.

**Atividades:** Organizar e preparar o local de trabalho na obra; construir fundações e estruturas de alvenaria.  
Aplicar revestimentos e contrapisos.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: PINTOR

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo – Grau de leitura.

**Treinamentos/Conhecimentos:** curso de preparação para pintor ou experiência comprovada.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses, sem exigência do curso.

**Habilidades:** Criatividade, iniciativa, eficiência, comprometimento, habilidade manual, organização.

**Atividades:** Pintar as superfícies externas e internas de edifícios e outras obras civis, raspando-a amassando-as e cobrindo-as com uma ou várias camadas de tinta.  
Comprometimento com o SGQ.



# MANUAL DE DESCRIÇÃO DE CARGOS

Data: 16/11/2011  
Versão: 01  
Página: 7/8

## CARGO/FUNÇÃO: REPRESENTANTE DA DIREÇÃO - RD

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo – Ensino Médio.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Noções básicas de informática (windows, Word, Excel), NBR ISO 9001 e PBQP-H - SiAC.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses

**Habilidades:** Organização, dinamismo, criatividade, liderança, comprometimento, praticidade e comunicação.

**Atividades:** Assegurar o estabelecimento, a implantação e a manutenção do sistema da qualidade da empresa; relatar o desempenho do sistema da qualidade à diretoria da empresa, subsidiando a análise crítica e promovendo a melhoria contínua; promover a conscientização sobre os requisitos do cliente em todos os níveis da organização.

## CARGO/FUNÇÃO: RECEPCIONISTA

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Mínimo – Ensino Médio.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Noções básicas de informática.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses

**Habilidades:** Organização, dinamismo, praticidade e comunicação.

**Atividades:** Recepcionam e prestam serviços de apoio a clientes, prestam atendimento telefônico e fornecem informações, assessorar a direção e outros setores do escritório.

## CARGO/FUNÇÃO: SERVENTE

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Grau de leitura.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Noções básicas de segurança do trabalho.

**Experiência:** não exigido

**Habilidades:** Autocontrole, autocrítica, sociabilidade, organização, trabalhar sob pressão, iniciativa.

**Atividades:** Auxiliar os serviços em geral no canteiro de obras.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: SUPERVISOR DE OBRAS

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Superior – Engenharia civil.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Conhecimento amplo de orçamentos, projetos e execução de obra.

**Experiência:** Mínima de 6 meses, ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Capacidade de tomar decisões, dinamismo, liderança, pensamento estratégico, objetividade, criatividade, trabalhar em equipe, responsabilidade, raciocínio lógico e matemático, capacidade de delegar.

**Atividades:** Participar do planejamento estratégico da empresa; orientar e dirigir equipes de projetos, orçamentos e obras; desenvolver projetos de engenharia civil; analisar e aprovar mapas de cotações e ordens de compras.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: TÉCNICO DE EDIFICAÇÕES

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Curso técnico em edificações ou técnico em construção civil.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Conhecimento em orçamentos, obra civil e de Qualidade.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Trabalhar em equipe, dinamismo, criatividade, organização, liderança, capacidade de negociação.

**Atividades:** Desenvolver e legalizar projetos de edificações sob supervisão de um engenheiro civil; planejar a execução, orçar e providenciar suprimentos e supervisionar a execução de obras e serviços. Treinar mão-de-obra.  
Comprometimento com o SGQ.



# MANUAL DE DESCRIÇÃO DE CARGOS

Data: 16/11/2011  
Versão: 01  
Página: 8/8

## CARGO/FUNÇÃO: TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Formação Técnica em Segurança do Trabalho

**Treinamentos/Conhecimentos:** Conhecimento da NR18 e de Qualidade.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses.

**Habilidades:** Iniciativa, liderança, organização, dinamismo, comunicação.

**Atividades:** Supervisionar as atividades ligadas à segurança do trabalho, buscando eliminar ou reduzir ao mínimo os riscos de ocorrência de acidentes de trabalho.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: TOPOGRAFO

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Formação Técnica em Topografia.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Noções de Topografia.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses.

**Habilidades:** Iniciativa, liderança, organização, dinamismo, comunicação, capacidade de exatidão e precisão.

**Atividades:** Implantar, no campo, pontos de projeto, locando obras de sistemas de transporte e obras civis; planejar trabalhos em geomática; analisar documentos e informações cartográficas, interpretando fotos terrestres, fotos aéreas, imagens orbitais, cartas, mapas, plantas, identificando acidentes geométricos e pontos de apoio para georeferenciamento e amarração, coletando dados geométricos. Efetuar cálculos e desenhos e elaborar documentos cartográficos, definindo escalas e cálculos cartográficos.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: OPERADOR DE MÁQUINA

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Grau de leitura.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Noções de operação da máquina.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Demonstrar atenção, disciplinado e responsabilidade.

**Atividades:** Planejam o trabalho, realizam manutenção básica de máquinas pesadas e as operam. Removem solo e material orgânico "bota-fora", drenam solos e executam construção de aterros. Realizam acabamento em pavimentos e cravam estacas.  
Comprometimento com o SGQ.

## CARGO/FUNÇÃO: VIGIA

### COMPETÊNCIAS

**Formação/Educação:** Grau de leitura.

**Treinamentos/Conhecimentos:** Noções de vigilância.

**Experiência:** Experiência mínima de 6 meses ou formado pela empresa.

**Habilidades:** Demonstrar atenção, demonstrar honestidade, disciplinado e, responsabilidade.

**Atividades:** Zelar pela guarda do patrimônio e exercer a vigilância das obras, percorrendo-as sistematicamente e inspecionando suas dependências, para evitar incêndios, roubos, entrada de pessoas estranhas e outras anormalidades, em horários não comerciais.

Elaborado por:

Representante da Direção

16/ 11 / 2011

Data

Aprovado por:

Diretor Administrativo

Data